



Beleidsplan 2016-2020



Beleidsplan 2016-2020

Stichting HABAKUK

Prutweg

3245 CH Sommelsdijk

E: info@stichtinghabakuk.nl

T:

M: Arjan van der Made 06-50128231

Marja van der Made 06-

KvK: 0000000000000 te Dordrecht

Bank NL00XXXX0000 0000 00

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Voorwoord oprichters	4
Voorwoord voorzitter	5
Inleiding	6
1. Wie zijn wij?	7
Missie/visie	7
Strategie	8
Doelstelling	8
2. Voor wie willen we er zijn?	9
Doelgroep	9
3. Waar staan we nu?	10
Beginsituatie	10
Startactiviteiten	10
4. Waar willen we naar toe?	12
Toekomstvisie	12
Kort termijn doel (1 jaar)	12
Lang termijn doel (4 jaar)	12
5. Organisatie	13
Bestuur	13
Werknemers	13
Vrijwilligers	13
6. Financiën	14
Inkomsten	14
Uitgaven	14

Voorwoord oprichters

Het rijpen van dit plan ligt al weer enkele jaren achter ons. De vraag over de zin van het leven, waar iedereen vroeger of later tegen aan loopt, hield ons bezig. In een maatschappij die voorbij dendert als een niet te stoppen sneltrein, kom je jezelf een keer tegen. Je gaat jezelf afvragen of je nog wel mee wil naar de volgende haltes. We wilden er niet achteraf, op het eindstation aangekomen, achter komen dat we alleen met onszelf bezig waren geweest. Als je alsmaar doorgaat blijft er weinig tijd over om eens rustig om je heen te kijken. We besloten om uit die trein te stappen en een pas op de plaats te nemen en rond te kijken in de wereld waar wij in zijn geplaatst. Ons geloof in God heeft ons doen inzien dat het Zijn wil is, dat we God liefhebben boven alles en daaraan gelijk: onze naaste als onszelf.

Met deze woorden in ons achterhoofd hebben we alle touwtjes die we zelf in handen hadden losgelaten en de regie in handen van God gegeven. Het plan, dat Hij met elk mens persoonlijk heeft, bleef voor ons onzichtbaar, omdat onze focus op onszelf was gericht.

Stukje bij beetje vormde zich het plan om mensen te gaan helpen, die op wat voor manier dan ook waren vastgelopen in hun dagelijks bestaan. Mensen die niet meer 'mee kunnen' met de verwachtingen van hun omgeving.

Gaande weg werd ons steeds duidelijker dat we ons niet moesten focussen op één bepaalde doelgroep. In alle lagen van de maatschappij zijn er mensen met behoeften en zorgen. Mensen die een duwtje in de rug, een bemoedigend woord of gewoon een arm om zich heen nodig hebben.

Graag willen wij handen en voeten geven aan de Bijbelse opdracht uit Mattheüs 25, waarin staat dat wij de opdracht hebben om: iemand die honger heeft te voeden, iemand die dorst heeft te laten drinken, iemand die als vreemdeling aanklopt onderdak te verlenen, iemand die naakt is kleren aan te trekken en iemand die ziek is of alleen te bezoeken en naar iemand die in de gevangenis zit, toe te gaan.

Vanuit deze opdracht willen we stichting 'Habakuk' gestalte geven.

Voorwoord voorzitter

Inleiding

In dit verslag komen alle zaken aan de orde die in een beleidssplan aan de orde horen te komen. Dit plan heeft in de eerste plaats een informerende functie en in de tweede plaats een wervende functie.

De eerste functie, die van informeren, heeft betrekking op alle partijen welke we willen benaderen. Het geeft inzicht in de plannen die we hebben en in de doelen die we graag zouden willen verwezenlijken.

Stichting Habakuk wil niet zelf het wiel uitvinden, maar zoveel mogelijk praten met aanwezige partijen. Zo willen we zoeken naar gaten in het sociale netwerk en deze opvullen met onze stichting.

Nog een partij die we goed willen informeren zijn vrijwilligers. Deze zijn zeker nodig in het draaiend houden van de stichting.

De tweede functie, die van werving, heeft veel meer te maken met de financiële kant. Het liefst zouden we, als dat mogelijk is, de stichting laten bestaan uit giften, subsidies, acties en de verkoop van zelf gemaakte artikelen en het verhuren van arbeidsplaatsen. Mensen kloppen sneller aan als ze weten dat er geen kosten zijn verbonden aan de hulp die ze ontvangen.

In dit verslag kunt u vinden wat en wie we met stichting Habakuk willen bereiken. Hoe we deze stichting draaiende willen gaan houden en wat we willen aanbieden aan de verschillende doelgroepen.

Boven dit alles willen we ons laten leiden door de Heilige Geest.

1. Wie zijn wij?

In dit hoofdstuk willen wij graag een beeld geven van wie we als stichting willen zijn. In dit hoofdstuk gaan we dieper in op de plaats die stichting Habakuk wil innemen in de maatschappij. Wat en wie we willen bereiken en op welke manier we dit gaan doen. De maatschappij waar we nu in leven heeft een enorme snelheid gekregen. Wat gisteren nieuw op de markt werd gebracht, is vandaag al weer uit de mode. Een maatschappij waarin genoeg te weinig blijkt te zijn en waarin individualisme onvermijdelijk is. Het is niet verwonderlijk dat veel mensen deze maatschappij niet kunnen bijhouden of er aan onderdoor gaan. Soms geheel buiten eigen schuld om, maar door een samenloop van omstandigheden. Soms ook door het maken van bepaalde keuzes.

Juist in deze tijd kunnen veel mensen het tempo niet bijbenen, met als gevolg dat iemand achterblijft en wordt afgeschreven. Als gevolg hiervan onttrekken mensen zich uit hun omgeving of verzetten zij zich er juist tegen in allerlei vormen.

Veel mensen voelen zich afgewezen, als ze niet meer mee kunnen met de rest. Vaak smachten zij naar een liefdevolle omarming. Daarom hebben we ook gekozen voor de naam Habakuk. Dit betekend namelijk: liefdevolle omarming.

In een tijd waarin mensen alleen maar voor zichzelf lijken te gaan, blijft God gewoon dezelfde. De God van de schepping die alles volmaakt schiep en zo enorm veel hield van Zijn schepping. Ook van de kroon van Zijn schepping, de mens. Hij wil niets liever dan Zijn liefdevolle armen slaan om die mensen die van zichzelf niets meer in te brengen hebben. Juist mensen die met lege handen staan, wil Hij in Zijn armen sluiten.

Dit is onze grootste passie. Mensen wijzen op Jezus en hen dienen zoals Jezus gediend heeft.

Missie

Stichting Habakuk vind haar oorsprong in het volbrachte werk van Jezus.

Wij zijn er van overtuigd dat liefde alles overwint. De liefde die God heeft voor mensen is de drijfveer voor al onze werkzaamheden. Deze liefde willen wij uitstralen naar de mensen om ons heen in een veilige omgeving. Wij willen benadrukken dat iedereen er toe doet en waardevol is.

Visie

Vanuit deze missie willen we zoveel mogelijk mensen op Goeree Overflakkee bereiken die op wat voor manier dan ook niet meer mee kunnen met de maatschappij.

Strategie

Bij stichting Habakuk zijn deelnemers niet gearriveerd. Wij willen geen eindbestemming zijn, maar juist het vertrekpunt. We zijn er op gericht dat onze deelnemers vanaf het moment dat ze binnen komen, gaan werken aan persoonlijke en geestelijke groei. Stichting Habakuk vangt haar deelnemers op in een veilige omgeving waarin rust, reinheid en regelmaat centraal staat. Dit is de basis waaruit zij worden begeleid naar zelfstandigheid. Dit willen we bevorderen door zoveel mogelijk in te haken op de persoonlijke interesses van de deelnemers en uiteraard goed af te stemmen met eventuele zorg verlenende instanties of personen. De basis is de dagbesteding waarin we de cliënt structuur mee willen geven.

Doelstelling

Stichting Habakuk biedt haar deelnemers een gevarieerd programma aan die meewerken aan persoonlijke en geestelijke groei. Stichting Habakuk wil zich inzetten om mensen te leren zelfstandig te functioneren, zodat zij weer hun plaats binnen de maatschappij kunnen innemen en om kunnen gaan met tegenslagen.

2. Voor wie willen we er zijn?

In dit hoofdstuk willen we een beeld geven van de doelgroep waar we ons op willen gaan richten. Ook willen we duidelijk maken dat we als stichting ook naar mensen toe willen gaan, die niet direct onze cliënten zijn.

Doelgroep

Stichting Habakuk wil zich inzetten voor mensen die op wat voor manier dan ook zijn vastgelopen in hun dagelijkse bestaan. Dit kan door een bewuste keuze zijn ontstaan, maar ook door een samenloop van omstandigheden. Iedereen uit deze doelgroep is welkom bij onze stichting Habakuk, mits zij zelf bereid zijn hun best te doen om hun eigen bestaan weer op te bouwen.

Maatschappelijke functie

De wijze waarop stichting Habakuk ook maatschappelijk betrokken wil zijn, is door er op uit te gaan om mensen te helpen die zelf een steuntje in de rug nodig hebben op praktisch en geestelijk gebied. Dit kan evt. met deelnemers, onder begeleiding op praktisch gebied en met vrijwilligers.

Het vinden en onderhouden met diverse zorgverleners

3. Waar staan we nu?

In dit hoofdstuk komt aan bod op welke manier we willen beginnen en hoe we dit in grote lijnen handen en voeten willen gaan geven.

Beginsituatie

Het belangrijkste onderdeel waaraan de locatie zou moeten voldoen is een schuur of gebouw met een minimale afmeting van ongeveer 200 m².

- **Werkplaats**

Eén gedeelte kan worden ingericht als werkplaats, met hierin de benodigde machines om hout te bewerken en fietsen te kunnen repareren. In deze werkplaats gaat de dagbesteding plaatsvinden. Onder begeleiding wordt er van hout, de meest uiteenlopende producten gemaakt.. Oude meubels worden opgeknapt. In de werkplaats wordt ook een kantine gerealiseerd, met een keukentje.. Uiteraard moet de ruimte zijn voorzien van alle veiligheidseisen, zoals brandmeldinstallatie, blusmiddelen, afzuiging, etc.

Startactiviteiten

- **Dagbesteding**

We willen dit traject in eerste instantie gaan aanbieden aan mannen vanaf 16 jaar, die (nog) niet aan het arbeidsproces kunnen deelnemen. We willen, afhankelijk van de behoeften van de cliënt, werkzaamheden aanbieden die er voor zorgen dat het leven van de cliënten weer structuur en ritme krijgt. Dit echter gericht op het niveau van de cliënt. De verwachtingen zullen in het begin heel laag liggen en worden opgevoerd al naar gelang de vorderingen van de cliënt. In het begin zullen er verschillende gesprekken worden gevoerd om duidelijk in beeld te krijgen wat de leerdoelen zijn en waar de problemen zijn ontstaan. Deze leerdoelen zullen in de loop van de tijd worden herzien en getoetst.

Een stuk vakkennis en expertise over bepaalde onderwerpen en technieken willen we opdoen door het laten geven van workshops. Als workshopbegeleiding willen we mensen vragen die affiniteit hebben met de werkzaamheden, maar op dat moment geen werk (meer) hebben.

We willen als uitgangspunt vier dagen dagbesteding gaan geven van 09.00u tot 16.00u. Onze eigen werkdag loopt van 08.00u tot 17.00u. We hebben dan de tijd om vooraf dingen voor te bereiden en aan het einde van de dag af te sluiten. De vijfde dag gaan we dan gebruiken om ons te richten op intakegesprekken en andere organisatorische taken, zoals o.a. gesprekken voeren met ondernemers, bestellingen, ophalen van materialen, het bijhouden van de administratie, etc.

In eerste instantie willen we beginnen met 2 werknemers en 10 tot 12 deelnemers.

We willen beginnen met de volgende dagbestedingsvormen

- **Houtbewerking**

In deze werkplaats willen we houten speelgoed en meubelen gaan maken. Ook willen we afgedankte meubelen gaan opknappen. Verder kunnen we de meest uiteenlopende producten gaan maken van hout en andere materialen, om een gevarieerd programma te kunnen aanbieden.

De gemaakte en opgeknapte spullen kunnen worden verkocht of weggegeven.

- **Plantenverzorging**

De cliënten helpen mee met het verzorgen van de siertuin. Ook helpen ze mee met aanlegwerkzaamheden.

- **Fietsenreparatie**

Een gedeelte van de werkplaats kan worden ingericht om fietsen te repareren.

- **Moestuin**

Bij de schuur willen we ook een moestuin gaan aanleggen, waar allerlei gewassen kunnen worden verbouwd.

- **Winkel**

In de winkel komen alle spullen te staan die worden gemaakt in de werkplaats. Deze worden verkocht. Ook de producten die uit de moestuin komen worden hier verkocht. Eén of meerdere cliënten kunnen de bezoekers bedienen.

Deze startwerkzaamheden willen we graag uitbreiden op langer termijn, zodat het aanbod steeds gevarieerder wordt.

- **(werk)begeleidingstraject**

Als mensen een bepaalde periode in de dagbesteding hebben gezeten en er aan toe zijn om bij een baas te gaan werken, dan worden ze door ons begeleid in het zoeken naar een passende baan. Als deze is gevonden dan blijven we de cliënt volgen tot er een vaste baan is verkregen. Deze begeleiding zal bestaan uit het contact houden met de cliënt en de werkgever waar deze werkzaam is. De hoeveelheid arbeid zou kunnen worden opgebouwd, door bijvoorbeeld eerst een stage- of proefperiode aan te gaan. Het belang van de cliënt moet voorop staan.

Daarnaast vinden we het ook belangrijk dat naast werk, ook andere facetten van zelfstandigheid aan bod komen tijdens de begeleiding zoals: hygiëne, gezondheid, voeding, budgettering en het opbouwen van een sociaal netwerk.

- **Klusteam**

Met cliënten die dat aankunnen willen we ook klussen gaan oppakken bij inwoners van Goeree Overflakkee, die vanwege bepaalde omstandigheden hier niet aan toe komen. Veel mensen hebben niet de financiële middelen om werkzaamheden in of om het huis uit te (laten) voeren en zitten soms in een moeilijke periode in hun leven waardoor de energie ontbreekt om het zelf te doen. Bij deze mensen willen we graag klussen gaan uitvoeren om ze onder andere op praktisch gebied wat rust te kunnen bieden in hun situatie. Ook willen we huisjes opknappen en inrichten voor personen die een huis krijgen toegewezen, maar dit niet zelf kunnen opknappen.

4. Waar willen we naar toe?

In dit hoofdstuk willen we laten zien wat onze toekomstplannen zijn. Waar we hopen te staan over 1 jaar, maar ook wat we graag gerealiseerd zouden zien over 4 jaar.

Kort termijn doel (1 jaar)!

Over 1 jaar willen we de dagbesteding helemaal op poten hebben staan. Het gebouw is helemaal ingericht. Te denken valt dan aan de werkplaats, de kantine, sanitaire voorzieningen, kantoor en buitenruimte. Bij dit alles willen we de deelnemers betrekken, zodat ze vanaf het begin betrokken zijn bij het optimaliseren van het gebouw.

Ook het werkbegeleidingstraject willen we al grotendeels hebben uitgewerkt. We hopen in het eerste jaar al een aantal deelnemers op 'stage' te hebben bij bedrijven in de buurt. In het eerste jaar willen we ook 50 bedrijven hebben bezocht om de mogelijkheden voor een stage te bespreken.

Lang termijn doel (4jaar)!

Over 4 jaar willen we ook de andere activiteiten op poten hebben gezet, zoals het klusteam, de winkel en de moestuin.

Op dit termijn willen we ook gaan nadenken over dagbesteding voor vrouwen.

Ook denken we aan andere mogelijkheden om onze doelgroep te dienen, zoals:

- Metaalbewerking
- Sport en spel activiteiten
- Koken en bakken
- Dierenverzorging
- Crisisopvang
- Etc.

5. Organisatie

In dit hoofdstuk gaan we dieper in op de organisatiestructuur van stichting Habakuk.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

- Dirk Torensma (voorzitter)
- Aart de Landmeter (secretaris)
- Martijn Koole (penningmeester)

Werknemers (oprichters)

- Arjan en Marja van der Made
Maretjespad 19
3241 BN Middelharnis

Vrijwilligers

Als stichting willen we gebruik maken van vrijwilligers om ons te ondersteunen in de bijkomende werkzaamheden. Inmiddels hebben zich al veel mensen opgegeven als vrijwilliger en we verwachten dat mensen enthousiast worden van wat we als stichting willen gaan doen, waardoor er meer vrijwilligers bij gaan komen.

6. Financiën

In dit hoofdstuk een overzicht van beoogde inkomsten waar we als stichting uit willen putten, maar ook waar we als stichting onze financiën aan willen besteden.

Inkomsten

Onze inkomsten zullen bestaan uit: subsidies, giften, collecten, donaties en uit verkoop van zelfgemaakte en opgeknapte artikelen.

Uitgaven

Het kapitaal van de stichting zal worden gebruikt voor de uitbreiding van de activiteiten, voor het up to date houden van het gebouw en materialen. Ook zal er worden geïnvesteerd in de expertise van de medewerkers en wordt hun salaris hiervan betaald. Eveneens zal het kapitaal worden gebruikt ten behoeve van de cliënten van de stichting. In de vorm van omscholing, workshops, excursies en bijscholing.

Financieel Plan stichting Habakuk (jaar 1)

Investeringsbegroting (lening)	bedrag	aantal	totaal
werkplaats:			
houtzagerij (inrichting en machines/materialen)	€ 6.000,00		€ 6.000,00
werkplaats (inrichting en machines/materialen)	€ 5.500,00		€ 5.500,00
klusteam (gereedschappen)	€ 4.500,00		€ 4.500,00
kantoor (inrichting en apparatuur)	€ 3.500,00		€ 3.500,00
bedrijfswagen (dubbele cabine)	€ 10.500,00		€ 10.500,00
totaal			€ 30.000,00

Structurele kosten	bedrag	aantal	totaal
gas, water en elektrisch	€ 200,00	12mnd	€ 2.400,00
afschrijving materiaal (5 jaar)	€ 400,00	12mnd	€ 4.800,00
salaris (modaal) 2x 3.000 bruto	€ 6.000,00	12mnd	€ 72.000,00
materialen/boodschappen	€ 500,00	12mnd	€ 6.000,00
abonnementen	€ 50,00	12mnd	€ 600,00
keuringen	€ 100,00	12mnd	€ 1.200,00
verzekeringen	€ 300,00	12mnd	€ 3.600,00
opleiding	€ 100,00	12mnd	€ 1.200,00
brandstof bedrijfswagen	€ 150,00	12mnd	€ 1.800,00
kosten bank	€ 25,00	12mnd	€ 300,00
kosten administratie	€ 50,00	12mnd	€ 600,00
kosten website	€ 25,00	12mnd	€ 300,00
kosten cursussen tbv deelnemers	€ 500,00	12mnd	€ 6.000,00
vrijwilligers	€ 100,00	12mnd	€ 1.200,00
terugbetalen investering (6 jaar)	€ 5.000,00	jaarlijks	€ 5.000,00
onvoorzien			
			€ 107.000,00

inkomsten	bedrag	aantal	totaal
donaties	€ 250,00	12mnd	€ 3.000,00
collecten	€ 500,00	12mnd	€ 6.000,00
giften	€ 1.000,00	12mnd	€ 12.000,00
clinten (10) x 50 euro per dag x 4 dagen= €p/w	€ 2.000,00	40wkn	€ 80.000,00
verkoop producten	€ 500,00	12mnd	€ 6.000,00

			€ 107.000,00
--	--	--	--------------